



Date de mise à jour : 21/07/2020

Poste occupé par : ex Aude OUVARD

X Mobilité  Redéploiement  Création

Libellé court RH / code poste RH : 9217-DTCPS04

Personne à contacter : Secteur Ressources Humaines

Fonction : Correspondant RH

Tél : 01 49 56 55 56

Courriel : dtvd.rh@valdemarne.fr

## DESCRIPTIF DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé	Chargé(e) de projets en Maitrise d'Ouvrage Transports Voirie Déplacements
Cadre d'emplois/catégorie	Ingénieur ou Attaché – Catégorie A
Pôle/Direction/Service	PADECT - Pôle Aménagement Déplacement Emploi et Cohésion Territoriale DTVD - Direction des Transports, de la Voirie et des Déplacements Cellule des projets stratégiques
Lieu de travail	Créteil – Europarc – immeuble Le Corbusier
Positionnement du poste dans l'organigramme	Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de la DTVD ou de son Adjoint

### PRÉSENTATION DE LA DIRECTION ET/OU DU SERVICE

La Direction des Transports, de la Voirie et des Déplacements (DTVD) est rattachée au Pôle Aménagement Déplacement Emploi et Cohésion Territoriale du Département. Elle a pour mission le développement et l'aménagement des infrastructures routières et de transport en commun en Val-de-Marne, l'intervention du Conseil départemental vis à vis du fonctionnement et de l'efficacité des transports publics, l'entretien et la gestion de la voirie départementale, le développement des modes doux alternatifs à la voiture et l'optimisation des déplacements des personnes et des biens.

La DTVD participe à :

- La démarche d'aménagement global du territoire départemental en concertation avec les autres directions départementales, en particulier celles du pôle PADECT
- L'accompagnement de la construction du Grand Paris Express dans le Val-de-Marne
- La démarche de modernisation du service public départemental qui vise à le rendre efficient et réactif
- La démarche de développement durable et de prise en considération des préoccupations environnementales
- La concertation et les démarches participatives
- La dimension sociale et l'insertion économique.

#### Vocation de la cellule des projets stratégiques :

Le Département du Val de Marne est un territoire de projets de transports et de voirie très nombreux. Plusieurs d'entre eux sont des projets d'ampleur (infrastructures de transports en commun, ouvrage de franchissement ...) dont le financement est inscrit dans des contrats de type CPER. La vocation de la cellule des projets stratégiques est donc d'assurer le suivi (si la maîtrise d'ouvrage est externe) ou la conduite (si la maîtrise d'ouvrage est interne) d'un certain nombre de projets considérés comme stratégiques par l'exécutif départemental

### MISSION DU POSTE

Au sein de la Cellule des Projets Stratégiques, le/la chargé(e) de projets est en charge de :

- Piloter les projets stratégiques de voirie et de transports dont la maîtrise d'ouvrage est départementale
- Assurer le suivi des projets stratégiques de voirie et de transports dont la maîtrise d'ouvrage est externe au département
- Participer à la mise en œuvre des politiques transversales de la DTVD

### DOMAINES D'ACTIVITÉS ET PRINCIPALES ACTIVITÉS

#### Piloter des projets stratégiques de voirie et de transports en maîtrise d'ouvrage départementale :

- Piloter la définition du programme (en cernant le diagnostic et les enjeux), des études d'opportunité détaillée et de faisabilité, l'élaboration des dossiers de prise en considération ou d'approbation en assurant une transversalité interne à la DTVD, interne aux services départementaux et externe,
- Proposer la programmation technique et financière et les conventions associées,
- Piloter l'élaboration et la mise en œuvre de la concertation préalable et des enquêtes publiques,
- Piloter le passage du programme au projet (études AVP et PRO),
- Piloter la phase chantier et les conventions de gestion ultérieures,
- Piloter les équipes projet composées à la fois d'AMO et de MOE interne et externe,
- Assurer la coordination avec l'ensemble des services concernés en interne (exploitants, espaces verts, assainissement...),
- Veiller à la prise en compte des politiques départementales et des autres partenaires extérieurs,
- Travailler en partenariat et coordination avec les autres maîtres d'ouvrages des opérations connexes,
- Etre le référent de la direction vis-à-vis des financeurs, de la direction générale, des élus.
- Assurer le reporting des projets suivis.

#### Suivre des projets stratégiques en maîtrise d'ouvrage externe :

- Pour le compte du Département, le/la chargé(e) de projets suit le maître d'ouvrage externe dans toutes les phases ci-dessus.

#### - Participation à la mise en œuvre des politiques transversales de la DTVD :

- capitalisation des connaissances et amélioration des méthodes
- harmonisation et optimisation des procédures avec les autres services du département

## PRINCIPALES COMPÉTENCES ATTENDUES (combinaison de connaissances et de savoir-faire)

Connaissances	<p><u>Indispensables à la prise de poste :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances des métiers de la route et des équipements</li> <li>- Connaissances en intégration urbaine et environnementale</li> <li>- Connaissances règlementaires relatives aux procédures administratives des projets</li> <li>- Connaissances en conduite de projet MOA</li> <li>- Connaissances en administration publique</li> <li>- Connaissances en démarche participative / concertation publique</li> <li>- Utilisation des outils bureautiques usuels</li> </ul> <p><u>A acquérir au cours de l'activité :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Approfondir ses connaissances dans son champ d'intervention</li> </ul>
Savoir-faire	<p><u>Indispensables à la prise de poste :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduire et animer une équipe,</li> <li>- Prioriser et déléguer,</li> <li>- Ecouter, négocier, arbitrer et décider,</li> <li>- Organiser la transversalité des actions,</li> <li>- Aptitude à l'écoute, à la conduite de réunions (y compris publiques) et à la négociation,</li> <li>- Esprit d'analyse de synthèse et d'organisation,</li> <li>- Très forte motivation pour le service public,</li> <li>- Qualités relationnelles, et dynamisme.</li> </ul> <p><u>A acquérir au cours de l'activité :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer des actions d'améliorations dans son champ d'intervention.</li> </ul>

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

Relations de travail - Internes  - Externes	<p><b>Internes :</b> DTVD et les autres directions départementales</p> <p><b>externes :</b> Les villes et EPCI, les aménageurs, DRIEA / DIR IF, SGP, STIF, SNCF, RATP, autres transporteurs, les concessionnaires, les entreprises ou BET extérieurs, les usagers du domaine public.</p>
Conditions particulières d'exercice	Ce poste pourra nécessiter des adaptations occasionnelles d'horaires et d'activités en fonction des impératifs de service et de l'évolution des missions du secteur
Moyens mis à la disposition de l'agent	Véhicule de service en pool sans autorisation de remisage à domicile. Téléphone portable professionnel Moyens bureautiques usuels.

## EXIGENCES DU POSTE

Niveau de formation /diplômes	<p><b>Pré requis :</b> Ingénieur en génie Urbain ou diplôme universitaire équivalent 3<sup>ème</sup> cycle en aménagement, urbanisme, transports, déplacements</p> <p><b>Souhaité :</b></p>
Expérience	<p><b>Exigée :</b> Expérience dans le domaine de la planification ou de la réalisation d'infrastructures routières ou de transports, expérience en management de projet</p> <p><b>Souhaitée :</b> prise de parole en public, animation de réunions</p>
Certifications, habilitations à jour	<p><b>Pré requis :</b> Permis de conduire B</p> <p><b>A acquérir :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attestation de compétence relative à l'Intervention à Proximité des Réseaux – catégorie Concepteur</li> </ul>
Obligation de formation inhérente au poste et au maintien des habilitations      oui <input checked="" type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/>	

## INDÉMNITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- NBI : NON	Si oui préciser :	Nombre de points :
<p>- Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) pour les cadres d'emplois concernés :</p> <p>Filière administrative : ATTACHE TERRITORIAL – Groupe 4 : Autres fonctions - Sous-groupe 4.1 – A6</p>		

Date et avis du Chef de service	Date et avis du Directeur	Date et avis du Directeur Général Adjoint
	<p>Le directeur des Transports, de la Voie et des Déplacements</p> 	<p>Le Directeur Général Adjoint</p> <p>Pôle Aménagement, Déplacement Emploi et Cohésion Territoriale</p> 

CADRE RÉSERVÉ À LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES MATI

AVIS	Date	Signature

NB : Ce descriptif de poste ne saurait être exhaustif et est susceptible d'évolution